# **THÔNG TIN ĐỒ ÁN TỐT NGHIỆP ĐẠI HỌC**

1. Tên đề tài: Xây dựng Hệ thống cung cấp dịch vụ quản lý nhân sự

2. Ngành/Chuyên ngành: Công nghệ thông tin/ Công nghệ phần mềm

3. Mã Ngành/Chuyên ngành: 7480201

4. Sinh viên thực hiện:

Họ và tên: Lê Hồng Ngọc

Giới tính: Nam Ngày sinh: 22/04/1997

Mã sinh viên: 15A10010021 Lớp hành chính: 1510A06

Họ và tên: Nguyễn Anh Tú

Giới tính: Nam Ngày sinh: 07/06/1996

Mã sinh viên: 15A10010157 Lớp hành chính: 1510A06

5. Người hướng dẫn khoa học:

Họ và tên: Thái Thanh Tùng

Học hàm: Học vị: Tiến sĩ

Cơ quan công tác: Khoa Công nghệ thông tin - Trường Đại học Mở Hà Nội

6. Tóm tắt nội dung đề tài:

Đề tài: “Xây dựng Hệ thống cung cấp dịch vụ quản lý nhân sự” hướng đến người dùng là doanh nghiệp nhỏ, doanh nghiệp không có khả năng xây dựng ra một hệ thống quản lý nhân sự cho riêng mình. Hệ thống hỗ trợ doanh nghiệp đưa ra theo hình thức cho thuê dịch vụ để quản lý nhân sự. Thông thường doanh nghiệp phải trực tiếp xây dựng hệ thống quản lý nhân sự đáp ứng nhu cầu của doanh nghiệp. Khi sử dụng hệ thống, doanh nghiệp thực hiện thuê dịch vụ quản lý nhân sự từ đó sẽ làm giảm công sức quản lý, chi phí đầu tư hạ tầng công nghệ thông tin, đồng thời, nhờ sử dụng sản phẩm, các doanh nghiệp có quy trình nghiệp vụ quản lý công ty hiệu quả và chuyên nghiệp.

7. Tóm tắt các kết quả của đồ án:

Đề tài cơ bản hoàn thành tất cả các chức năng đề ra như phân quyền, quản lý tài khoản, quản lý người dùng

Đối với đơn vị cung cấp dịch vụ hoàn thành chức năng quản lý các công ty, quản lý những điều khoản ký kết trong hợp đồng của công ty sử dụng dịch vụ và đơn vị cung cấp dịch vụ, quản lý cấp độ dịch vụ.

Đối với doanh nghiệp sử dụng dịch vụ hoàn thành chức năng quản lý nhân viên, quản lý phòng ban nhân viên, quản lý điều khaorn ký kết trong hợp đồng giữa doanh nghiệp ký kết cùng nhân viên, quản lý dự án - theo dõi nhưng nhân viên nào tham ra dự án nào.

Đối với nhân viên doanh nghiệp sử dụng dịch vụ hoàn thành chức năng nhân viên chỉnh sửa thông tin các nhân của doanh nghiệp, xem thông tin của phòng ban mà nhân viên đó đang được phân bổ, xem thông tin về dự án nhân viên tham ra.

8. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn:

* Tra cứu thông tin liên quan đến các công ty thuê, sử dụng dịch vụ dễ dàng và được cập nhật thường xuyên
* Dễ dàng biết được những hợp đồng doanh nghiệp thuê dịch vụ ký hết với đơn vị cung cấp dịch vụ

9. Những hướng phát triển tiếp theo:

* Hoàn thiện những nghiệp vụ còn thiếu sót
* Bảo mật thông tin hệ thống
* Mở rộng thống hệ về mặt chức năng nghiệp vụ quản lý nhân sự
* Nâng cấp để cải thiện về hiệu suất xử lý dữ liệu

10. Các hoạt động chuyên môn (báo cáo, bài báo, sản phẩm…) đã công bố (hoặc ứng dụng) có liên quan đến đồ án: Không có

Hà Nội, ngày 18/11/2019

**Người hướng dẫn Sinh viên thực hiện**